MADEN-İŞ

birlikten kuvvet doğar

DİSK'E BAĞLI TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASININ YAYIN ORGANIDIR. Sayı: 45 13 Ağustos 1974

ÖZGÜRLÜK, BAĞIMSIZLIK ve DEMOKRASİ İÇİN



Kemal TURKLER

barış için savaş

Emperyalizm'in kuklası faşist Yunan Cuntasının Kıbrıs'ın Bağımsızlığına ve toprak bütünlüğüne, karşı yönettiği saldırılar, Türk Hükümeti'nin kararlı ve haysiyetli tutumu ve Türk Silahlı Kuvvetlerinin Kahramanca müdahalesi sonunda bozguna uğratılmıştır.

Faşist Yunan Cuntası subaylarının öncülüğünde gerçekleştirilen, Türk ve insanlık düşmanı Samson'un Kıbrıs yönetiminin başına geçirilmesiyle gelişen olaylar karşısında Türk Hükümeti Adanın Toprak bütünlüğünü ve bağımsızlığını garanti eden devletlerden biri olarak harekete geçmiş, öbür garantör devlet olan İngiltere ve diğer ülkelerle yaptığı diplomatik temaslar sonunda Kıbrıs'a çıkarma yapmaktan başka çarenin kalmadığını görmüş ve 20 Temmuz sabahı Türk Ordusu Kıbrısa ayak basmıştır.

Devamı 7. sayfada

KIBRIS OLAYLARI ÜZERİNE DİSK YÖNETİM KURULU ÖNEMLİ KARARLAR ALDI

20 ve 21 Temmuz 1974 tarihlerinde iki gün süreyle, Sendika Başkanlarının da iştiraki ile toplanan DİSK Yönetim Kurulu, savaş hali ve Kıbrıs çıkartmasıyla ilgili olarak önemli kararlar almıştır. Bu kararlarla ilgili olarak DİSK Genel Başkanı Kemal TÜRKLER şu açıklamayı yaptı:

Devamı 7. sayfada



FAŞİST CUNTALAR ÇÖKÜYOR

T.B.M.M.'nde yaptığı konuşmada Ecevit, Türkiye'yi Yunanistan'dan başka kınayan devlet yoktur. Yunanistan'ı ise kendisinden başka herkes kınamıştır, demiştir.

Gerçekten doğu - batı tüm dünyanın destek ve sempatisini kazanan Türkiye'nin siyasî ve askerî yönden elde ettiği başarı karşısında Yunan ve Kıbrıs cuntaları çökmeye başlamıştır.

Emperyalizm'in kuklası faşist Yunan Cuntasının, Kıbrıs'ta Samson'u görevden alması ve Yunanistan'da Karamanlis'in başkanlığında yeni sivil bir hükümeti işbaşına getirmesi dünyada sempati kazanmak için yeni bir oyunu mu? Yoksa barışı amaçlayan bir girişimi mi? Bunu en kısa zamanda öğreneceğiz.

Ama şuna inanıyoruz ki, gerek Kıbrıs'ta, gerek Yunanistan'da faşizmin yıldızı bir daha parlamamak üzere sönmüştür.

KEMAL TÜRKLER: BAĞIMSIZ DIŞ POLİTİKA GERÇEKLEŞMELİDİR.

DİSK Yönetim Kurulu 20 Haziran 1974 günü Genel Başkan Kemal Türkler'in başkanlığında toplanmıştır. Toplantıda son günlerin sorunlarıyla ilgili bir konuşma yapan Genel Başkan Kemal Türkler şunları belirtmiştir:

"Son günlerde içten ve dıştan gelen çeşitli baskılar Hükümetin çalışma programında yer alan işleri süratle yapmasını önleyici ağırlıktadır. Bununla birlikte biz büyük önem kazanan petrol sorununu çözümlemek için köklü tedbirler almayı zorunlu görüyoruz. Artık ana ihtiyaç maddeleri ve temel kaynaklar mutlaka millîleştirilmeli ve Halk Sektörü ile ilgili Yasalar halkın yönetime katılmasını öngören biçimde bir an önce çıkarılmalıdır. Dış tehlikeler belirince acaba petrol bulabilir miyim kuşkusuna son verecek onurlu ve bağımsız, ulusal bir politikanın gerçekleştirilmesi zorunludur.

Devamı 7. sayfada

KEMAL TÜRKLER: "KURULAN VE KURULACAK OLAN PARTİLERLE DİSK'İN İLİŞKİSİ YOK" DEDİ.

Yeni kurulan ve kurulacağı söylenen partilerle ilgili basına bir demeç veren DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler "Yeni bir partinin kurulduğunu basından öğrendik, bir yenisinin daha kurulacağı söylenmektedir. DİSK'in bu yeni kurulan ve kurulacağı söylenen siyasî partilerle uzaktan veya yakından hiçbir ilişkisi yoktur."

Devamı 7. sayfada



MEHMET KARACA YENİDEN IV. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİNE SEÇİLDİ

21 Temmuz 1974 günü Kartal Belediye Düğün Salonunda yapılan Pendik IV. Bölge Temsilcilik Konseyinde Mehmet Karaca yeniden Bölge Temsilcisi seçilmiştir.

Devamı 7. sayfada

İSKENDERUN OLAYLARI



Özcan Keskeç

DİSK adına İskenderun olaylarını inceleyen DİSK Genel Başkan Vekillerinden Özcan Keskeç'in TRT'de yayınlanan demeci aynen şöyledir:

"Son günlerde Kamuoyunu fazlasıyla meşgul eden İskenderun Demir Çelikteki işçi olayları; DİSK olarak yıllardır savunduğumuz, işçilerin özgürce kendilerini temsil edecek Sendikalarını seçmelerine sahip kılınması yolundaki Demokratik ilkenin doğruluğunu bir kez daha ortaya koymuştur.

Devamı 7. sayfada



İBRAHİM YUVARLAKOĞLU X. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİNE ATANDI.

Genel Yürütme Kurulumuzun 29.7.1974 tarihli kararı uyarınca Taşıt Sanayi A.Ş. işyeri sendika temsilcisi İbrahim Yuvarlakoğlu Tarsus X. Bölge Temsilciliğine atanmıştır.

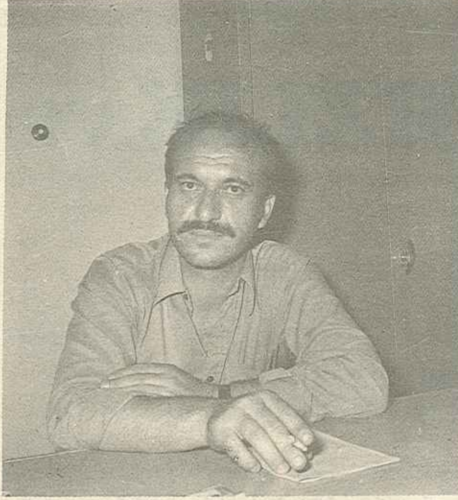
Genç arkadaşımıza yeni görevinde başarılar dileriz.

TOPLU SÖZLEŞMELERDE BÜYÜK EVRİM

Değişen ve gelişen ekonomik koşullara uygun olarak, Toplu Sözleşmelerde de izlenen yol ve yöntemler değişmektedir.

Hükümetin izleyeceğini açıkladığı "Ücretler fiyatların önünde gidecektir" politikasını da dikkate alarak Toplu Sözleşmelerde ücretlere ağırlık verilmiştir.

Özellikle bu dönemde Toplu Sözleşme ve Araştırma Dairesi Uzmanlarının yaptığı bilimsel araştırmalar sonunda saptanan ücret politikası üyelerin onayından geçtikten sonra yürürlüğe girmiş ve Toplu Sözleşmelerde büyük evrim sağlanmıştır.



MEHMET SÜRER
UZEL İŞYERİ TEMSİLCİSİ
8 SENELİK PORTLİF İŞÇİSİ

Sendikamız Maden - İş'in temel ilkelerinden biri olan "taban söz ve karar sahibidir" sözünün lâfta kalmadığını, yaptığımız toplu sözleşme çalışmaları sırasında daha da iyi anladık. Kısacası biz hayat şartları gün geçtikçe zorlaşıyor. Bu zorluğu ancak şu kadar ücret zammı yenebilir dedik. Sendikamız da bunu savundu. İstediklerimizi işverenden aldı.

Yalnız benim burada değinmek istediğim bir nokta var. Toplu sözleşmeler ile aldığımız bu iyi haklar; sözleşmenin bitiminde hızla yükselen fiyat artışları ve haksız vergilerden dolayı yine bizler için yetersiz bir duruma düşüyor. Örneğin biz 275 - 275 krş. ücret zammı alsak bu bize birkaç ay sonra 50 - 50 krş. olarak yansıyor. Biz bu durumun önlenmesini de hükümetten istiyoruz. İstiyoruz ki fiyatlar hiçbir zaman ücretlerin önüne geçmesin.

Son dönem toplu iş sozleşmemiz ile aldığımız haklar bizim için büyük bir başarıdır ve biz bu başarımızı ekonomik mücadelemizi en iyi şekilde yürüten sendikamıza borçluyoz.

Yaşasın Maden-İş!

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASININ TOPLU SÖZLEŞME İLKELERİ.

Faruk Türkoğlu

Sendikamızın ekonomik mücadeledeki başarısı, işçilerin gerçek yararını ifade eden ilkelerin sağlıklı bir şekilde tesbiti ve bunların taviz vermeden kesinlikle uygulanmasına bağlıdır.

Maden - İş'in en önemli ilkesi olan "üyelerin, çalışma ve yaşama koşullarının geliştirilmesinde kesin olarak söz ve karar sahibi olmaları" ilkesi toplu sözleşme politikasının da ana ilkesi olarak kabul edilebilir:

I. TOPLU SÖZLEŞMELERDE SÖZ VE KARAR ÜYELERİNDİR

Sendikamızda toplu sözleşmenin her safhasında üyelerle ve sendika temsilcileri ile yapılan temas, toplantı ve oylamalarla üyelerin kararına başvurulur. Sendika Genel Merkezi ve Bölge Temsilcilikleri, üyelerin kararlarında gerçekçi davranmaları için gerekli ölçü ve bilgileri bu toplantılarla üyelerine aktarır. Hiç bir ölçü ve bilgiye, hesaplamaya dayanmıyan kararlar, işçinin mücadelesini, çıkmazlara, sonu belirsiz maceralara sürükleyebilecektir. Bu toplantılarda alınacak kararların beklenen sonuçları işçiye anlatılır. Lehte ve aleyhte her isteyen konuşabilir. Son söz daima üyenindir.

TOPLU SÖZLEŞMELERDE SENDİKAL BİRLİK ve DİSİPLİN TEMEL UNSURDUR

Ekonomik mücadelede işçilerin tek silâhı birliktir. Ancak ortak amaçlar etrafında kaynaşmış bir kitle toplu sözleşmelerde başarı sağlayacaktır. İşverenler üyelerimizin vasıf ve kıdem farklarını olduğundan fazla önemli gösterme gayreti içinde üyelerimizi bölmeğe çalışır. Zamanında işçilerin dinî duygularını ve hemşehrilik ilişkilerini istismar eder. Amacı işçileri bölerek onların mücadele güçlerini zayıflatmak ve düşük ücret zamlarını kabul ettirmektir.

Üyelerimiz bu ayırım ve bölme gayretlerini sonuçsuz bırakmak, mücadelelerini birlik ve beraberlik içinde sürdürmek zorundadırlar.

TEMEL HEDEFLER

A. TOPLU SÖZLEŞMELERDE SEYYANEN ZAM SİSTEMİ İŞÇİYE EN YARARLI OLANIDIR.

a) Türkiye'de asgarî ve azamî ücretler arasındaki fark çok büyüktür. Bu durumda nisbî veya kademeli bir ücret zammı bu farkı daha da büyütecek, düşük ücret alanlar, düşük zam alacaklardır. Ücret zamlarını, fiat artışlarını karşılamak ve millî gelirin artışından işçinin payını almak için istediğimize göre, her işçiyi aynı şekilde etkileyen pahalılığa karşı ücret zamları da eşit olmalıdır. Aksi takdirde adaletsiz bir ücret sistemi ile üyelerin birliği zedelenir. Nisbî zam sisteminde yüksek zam alan işçi unutmamalıdır ki, kendisi meselâ margarin yerine tereyağı alabilecek duruma gelirse, düşük zam alan işçinin sofrasından margarin de kalkabilecektir.

B. ÇALIŞMA SÜRESİNİN KISALTILMASI İŞÇİNİN HEM ÇALIŞMA, HEM YAŞAMA KOŞULLARINI GELİŞTİRİR

Çalışma süresinin kısaltılması işçilerin insanca yaşama mücadelesinin verildiği bir alan olmuştur. Geçen yüzyılın başında günde 14 saati aşan çalışma süresi uzun mücadelelerle kısaltılmıştır. İşçiyi her çeşit sosyal ve fizikî ihtiyaçları olan bir insan değil de, makinelerin bir uzantısı ve işgücünü bir maliyet unsuru olarak gören çağdışı zihniyete karşı sendikamız insanca yaşama koşullarını savunmaktadır.

Teknolojinin ve eğitimin gelişmesi kişi başına verimliliği arttırdığı için, iş süresinin kısaltılması ekonomiyi etkilemez ve işsizliği azaltıcı yönde tüm işçiler için yararlı olur. Bu bakımdan sendikamız haftada 40 saatlik çalışma ve iki gün tatili hedef almıştır. Ancak metalurji ve madenî eşya sanayiindeki genel durumu ve vardiya koşullarını gözönüne alarak bu hedefe 45 ve 42,5 saatlik kademelerle varılması plânlanmıştır.

C. YILLIK ÜCRETLİ İZİNLERİN ZAMAN VE NİTELİK YÖNÜNDEN GELİŞTİRİLMESİ

İşçinin kişiliğine hiç birşey eklemiyen, aksine onu işine, hayatına, ailesine yabancılaştıran üretim sürecinden bir süre uzak kalmak, işçiye insanca yaşama mücadelesinde yeni bir güç verecektir. Bu açıdan yıllık ücretli izinlerin artışı için toplu sözleşmeler sırasında büyük çaba gösterilmektedir.

ancak ülkemizde sosyal ekonomik durumun, işçiye bu sürede de gerçek bir dinlenme imkânı vermemektedir. İşçi ya memleketine giderek hasata yardım etmekte veya meskeninde tamirat v.s. yaparak yine yorgunluğunu sürdürmektedir. Sendikamızın tatil kampı, işçiye, belirli bir süre için tam bir dinlenme sağlamakta, günlük geçim mücadelesi ile yıpranan işçi eşi ve çocukları da bu imkândan yararlanmaktadırlar.

Kamptaki bu dinlenme süresinde çeşitli bölge ve işyerlerinden gelen işçilerin karşılıklı görüşme ve tartışmaları, bir çeşit eğitim niteliğini taşımakta, işçi kardeşliği ve dayanışmasını pekiştirmektedir. Toplu sözleşmelerde üyelerimizin belirli kontenjanlar dahilinde kamptan yararlanmaları sağlanmaktadır.

D. İŞ TEMİNATI SAĞLAMAK TOPLU SÖZLEŞMELERİN TEMEL HEDEFİDİR

Her yüz yetişkin kişiden 20'sinin işsiz olduğu ülkemizde iş teminatı, toplu sözleşmelerde ücretlerden sonra ikinci temel sorunu olmaktadır. İşverenler işçilik maliyetlerini düşük tutarak kârlarını arttırmak için ücretleri toplu sözleşmelerle artan işçileri işten çıkarmakta, onların yerine asgarî ücretten yeni işçi almaktadır. Bu durumda işçi sürekli olarak yarın endişesi ile yaşamakta, ruhsal olarak yıpranmaktadır.

Sendikamız iş teminatı konusundaki mücadelesini şu üç araç ile yürütmektedir:

- Kıdem tazminatının arttırılması,
- Asgarî ücretlerin yükseltilmesi,
- İşsizlik ödeneğinin belirli bir süre ödenmesi.

Kıdem tazminatı ancak 10 yıldan fazla kıdemi olan işçiler için gerçekten bir iş teminatı olabilmektedir. Kıdemi az olan işçiler için etkenliği zayıftır.

Son iki toplu sözleşme dönemi içinde sendikamız işverenlere karşı yoğun bir mücadele sürdürmektedir. Sonucu işçilerin birliği ve bir ölçüde de siyasî ve ekonomik ortam tayin edecektir. Nitekim iktidarın meclislere sevkettiği kıdem tazminatı tasarısı kanunlaşınca iş teminatı konusunda büyük mesafe alınmış olacaktır.



HASAN ÇELİK: Hükümetin Haşhaş Konusunda Aldığı Karar Dış Politikada Atılan İlerici Bir Adımdır.

ATİLLA ONAŞ: Kıbrıs olayı Amerikan Emperyalizminin bir oyunudur.

HALİL DEMİRTÜRK: Kıdem Tazminatının 30 Güne Çıkması Kanunlaşmalıdır.

NURİ GÖREN: Lokavt İşlemez Hâle Getirilmelidir.

İBRAHİM YUVARLAKOĞLU: Asgarî Ücretler Vergi Dışı Bırakılmalıdır.

KÂSIP ÖZKÜÇÜK: Referandum Acele Kanunlaşmalıdır.

Hasan Çelik Elektrometal İşyeri Baştemsilcisi. 5 senelik elektrik işçisi.

Atilla Onaş - Elektrometal İşyeri Temsilcisi. 9 senelik bakım işçisi.

Halil Demirtürk - Elektrometal İşyeri Temsilcisi. 10 senelik oksijen kesici işçisi.

Nuri Gönün - Elektrometal İşyeri Temsilcisi. 4 senelik Maça Pres işçisi.

İbrahim Yuvarlakoğlu - Leyland İşyeri Temsilcisi. 3 senelik torna işçisi.

Kâsıp Özküçük - Leyland İşyeri Baş Temsilcisi. 6 senelik montaj işçisi.

HAŞHAŞ KONUSUNDA DÜŞÜNDÜKLERİNİZİ ANLATIR MISINIZ?

Hasan Çelik - Haşhaş olayı ile ilgili haberleri hepimiz yakından izledik. Bu izleyişimiz her geçen gün bizi daha kıvançlı yaptı, daha sevindirdi. İktidarın Amerika'nın haşhaş konusunda aldırmak istediği yasağa uymayıp, haşhaş ekimini serbest bırakması; O'nun kişilikli ve tutarlı bir dış politika yürüttüğünü göstermesinin yanında, bu kanaldan geçimini temin eden 200.000 çiftçi ailesinin yüzünü güldürüp, onları mağdur durumdan kurtardı.

Çalışan halktan yana tutarlı bir dış politika izleyen bugünkü iktidarın haşhaş konusunda takındığı kesin tavır, Amerikan emperyalizminin ve onun işbirlikçi yerli ortaklarının artık istedikleri gibi at oynatamayacaklarını bütün dünyaya gösterdi.

A.B.D. bugünkü iktidardan hoşnutsuzdur. Çünkü artık ona söz geçiremiyor istediklerini ona yaptıramıyor. İşte bu nedenle A.B.D. iç politikada yıpratamadığı iktidarı muhalefet guruplarıyla işbirliği yaparak dış politikada yıpratmağa çalıştı. Ama yinede başaramadı. Hükümetin haşhaş konusunda aldığı karar ilerici bir adımdır.

PEKİ SİZ KIBRIS OLAYLARI HAKKINDA NE DÜŞÜNÜYORSUNUZ?

Atilla Onaş - Arkadaşım Hasan Çelik'in Haşhaş konusunda söylediklerine ben de aynen katılıyorum. Haşhaş konusunda başarı sağlayamayan A.B.D. daha sonra Kıta Sahanlığı meselesini ortaya attı. Bunun içinde Yunanistan'ı karşımıza çıkardı. A.B.D.'nin bu konuda Yunanistanı seçmesinin nedeni şudur; Biliyoruz ki Yunanistan'da 7 yıldan beri demokrasiden uzak faşist bir yönetim hüküm sürmektedir. Faşist yönetim tabiatı icabı hüküm sürdüğü ülkelerde halkın ilgisini kendi baskı ve terör havasından kaydırabilmek için, bu ilgiyi başka alanlara yöneltir. İşte bunu bilen Amerika Yunanistan'ı bunun için seçti. Zaten baştan bu yana bizim Yunanistanla olan ilişkilerimiz de hep gergindi.

Kıta Sahanlığı meselesinde iktidarın dış politikasını yıpratabileceği kanısına varan ve Vietnam'a, Kamboçyaya artık istediği gibi silâh satamayan A.B.D. bu kez Kıbrıs Savaşını ortaya çıkardı. Ama hesapları hiçte umduğu gibi çıkmadı.

Kıbrıs Olayı haşhaş ve kıta sahanlığı konularında başarısızlığa uğrayan Amerikan emperyalizminin bir oyunudur. Ama bu savaşta Amerikaya ve Yunan Cuntasına bağımsız ve kişilikli bir dış politika izleyen hükümetimiz iyi bir ders vermiştir.

Şimdiye dek dış politikadan bahsettik. Söylenen sözlerde birleştik. Biliyorsunuz bir de biz çalışanlar olarak şu anda üzerinde durmamız gereken bazı âcil sorunlarımız var. İsterseniz bir de onları gözden geçirelim. Bir de onlar üzerindeki görüşlerimizi açıklayalım. Örneğin; bir Kıdem Tazminatı sorunumuz var, siz bu konu üzerinde neler düşünüyorsunuz?

Halil Demirtürk - Kıdem Tazminatı Kanununun hepimiz bir an evvel çıkmasını istiyoruz. Yıllardır 15 günlük kıdem tazminatına talim yapan, hiç bir sosyal güvencesi olmayan biz işçilerin bir az olsun yüzünü güldürecek bu kanun. Ancak çıkacak olan bu kanunla verilen 30 günlük ücretin 15 günlüğünün S.S.K.'na kesileceği söyleniyor. Biz bunu istemiyoruz. Çünkü bu hâlde bizim için değişen hiçbir şey olmaz.

Hükümetin bu konuda olumlu karar vereceğine ve bir kesintiye gitmeyeceğine inanıyoruz. Ve yine inanıyoruz ki: Kıdem Tazminatı Kanunu bir an evvel çıkarılacak, çalışanların yüzü bir an evvel güldürülecek.

Hâlen yürürlükte olan bir de Grev - Lokavt meselemiz var.

Nuri Gören - Evet. Grev-Lokavt meselesi bizim için büyük bir yara. Grev işçilerin Ekonomik Mücadele aracıdır. Emeğinden başka satacak hiç bir şeyi olmayan ve elinde sadece grev hakkı olan işçilere karşı, işverenlerin Lokavtı kullanması bir hak mıdır? Hayır. Biz buna inanmıyoruz ve istiyoruz ki, Lokavt yürürlükten kaldırılsın. Hükümet çıkaracağı bir kanunla işverenlerin lokavt yapmasını önlesin. Demokratik ve halktan yana olduğunu söyleyen bir iktidardan bunu istemek en büyük hakkımızdır sanıyorum.


Hasan Çelik


Atilla Onaş


Halil Demirtürk


Nuri Gönün


İbrahim Yuvarlakoğlu


Kâsıp Özküçük

Asgarî Ücret ve Fiyat Artışları Konularında Neler Düşündüğünüzü de Siz Özetler misiniz?

İbrahim Yuvarlakoğlu - Son çıkan Asgarî Ücret Kanunu yaralarımıza tam olmasa da bir parça melhem oldu. Ancak gönül isterdiki asgarî ücret hesaplanırken bazı noktalara daha bir dikkatle eğilinsin. Örneğin asgarî ücret beş kişilik bir aile için hesaplansın. Sonra özellikle dikkatimizi çeken bir şey daha var. Kurulan Asgarî Ücret Tesbit Komisyonuna DİSK'den bir temsilci çağrılmadı. Komisyona Türk - İş'in ve sermayedarların temsilcileri çağrıldılar. Türk - İş'in nasıl bir niteliğe sahip olduğunu hepimiz biliyoruz. Tabandan kopuk, üyelerinin menfaatine değil, cebini doldurmak için çalışan böyle konfederasyon yöneticilerinin bu komisyona çağrılıp, DİSK'in çağrılmaması bizler için büyük kayıp. Biz DİSK'i işçilerin biricik ekonomik örgütü olarak görüyoruz. Ve istiyoruzki, bir dahaki sefere Asgarî Ücret Tesbit Komisyonu'na DİSK'in temsilcileri de mutlaka katılsın. Yalnız bu konuya eklemeyeceğim bir şey daha var. Asgarî ücretler vergiden muaf tutulmalıdır. Çünkü 40 TL vergiden muaf tutulursa ancak yaşamak için yeterli olacak kadar bir miktar elimize kalır.

Toplu Sözleşme Yapma Yetkisinin Saptanmasında Ne Düşünüyorsunuz?

Kâsıp Özküçük - Elbette böyle bir soru karşısında aklıma ilk gelen şey referandum oluyor. Bilindiği gibi bugüne dek uygulanan 275 sayılı kanunun başlıca aksaklıkları yüzünden işçiler, kendi iradelerinin dışında istemedikleri bir sendikanın üyesi olmaktadırlar. Bazı sendikaların naylon sözleşme çağrıları ve sahte üyelik belgeleriyle bölge çalışma müdürlüklerine başvurmaları sendika seçme özgürlüğüne gölge düşürmekte ve bu durum Referandum denen (gizli oyaçık sayım) sisteminin kanunlaşmasını zorunlu kalmaktadır.

Ayrıca benim bir de konut meselesi hakkında söyleyeceklerim var. Biliyorsunuz konut sorunu hepimizin başında. Elimize geçen 3 - 5 kuruşun her ay büyük bir çoğunluğunu kiraya yatırmaktan bıktık artık. Konut Sorunumuza, Hükümet Programında bu konuya çok geniş yer veren bugünkü iktidarın çözüm yolları arayacağına inanıyoruz.

Ayrıca Sendikamız Maden-İş'in kooperatifler yoluyla bu doğrultudaki girişimleri de bizler için umut verici olmaktadır.

SOSYAL HİZMETLER ve TESİSLERİMİZ



Eğitim Merkezi ve Mites Oteli

İşçilerin yaşama ve çalışma koşullarını geliştirmeyi başlıca amaç edinen Sendikamız, gerek daha önceki hükümetlerin ve gerekse işveren kisiminin işçi sorunlarına karşı takındıkları umursamaz tutum ve davranışları karşısında, Toplu Sözleşmeler ve grev uygulamaları ile üyelerine sağladığı ekonomik menfaatler yanında, kısmen de olsa üyelerimizin sosyal, kültürel, bedensel ve ruhsal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Sendikamız bünyesinde Sosyal Hizmetler ve ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Sendikamız bünyesinde Sosyal Hizmetler ve Tesisler Dairesini kurmuş ve kurulduğundan bugüne dek Sendikamızın olanaklarının müsaade ettiği oranda temel amaç ve ilkeleri doğrultusunda ciddi, cesur ve verimli girişimlerde bulunmuştur. Sosyal Hizmetler ve Tesisler Dairesi Genel Müdürlüğü, Sendikamızın bu doğrultudaki girişimleri ile ilgili olarak aşağıdaki bilgiyi vermiştir.

1. MADEN - İŞ İŞÇİ TATİL VE EĞİTİM SİTESİ (MİTES)

A) MİTES Tatil İşletmesi:

Daha önce belirttiğimiz gibi, işçiler için beslenme kadar önemli bir ihtiyaç olan öğrenme, dinlenme ve eğlenme olanağına kavuşturmak amacıyla girişimde bulunan Sendikamız, 1968 yılında Balıkesir İlinin Gönen İlçesine 26 km. uzaklıkta, Marmara Denizi sahilinde satın aldığı 950.000 m²'lik arazide İşçi Tatil ve Eğitim Sitesi'nin kısa adıyla (MİTES) inşasına başlamış ve gayretli çalışmalar sonunda, 16.7.1969 yılında 54 odalı ve 1970 yılında da 116 odalı bungola tipi modern dinlenme evleri yaparak işçilerimizin hizmetine açmıştır.

Ayrıca 1971 yılında inşasına başlanan çok amaçlı Eğitim Merkezi binasında inşaatı tamamlanmış ve 1.1.1974 tarihinden itibaren işletmeye açılmıştır.

Tüm medeni ihtiyaçlara cevap verebilecek nitelikte olan Eğitim Merkezi binasında; 48 oda her odada telefon, 96 yatak, gömme banyo, kalorifer, radyo ve televizyon, devamlı olarak sıcak ve soğuk su bulunmaktadır. Ayrıca biri 100, diğeri 150 kişilik son sistem araçlarla donatılmış iki eğitim ve konferans salonu ile bir dinlenme ve kütüphane salonu vardır. İleride bu binada Uluslararası Sendikal Toplantılar yapılacağı dikkate alınarak bu salonlardan birisine aynı anda beş lisandan tercüme yapabilen elektronik tesisat kurulmuştur. Bundan başka modern Kültür-Fizik salonu, dakikada 12 kişiye servis yapabilecek ve 2.000 kişiye kadar yemek verilebilecek nitelikte büyük bir yemekhane, bir haftalık yiyecek maddelerini bozulmadan muhafaza edebilecek soğuk hava depoları, modern şekilde mutfak ve çamaşırhane, keza büyük çapta yiyecek maddelerinin stok edildiği özel ambarları vardır.

Örgütümüzün 1 numaralı kurucusu Yusuf Sıdal, Sendikamızın 25. Yıldönümü Münasebetiyle geçen yıl MİTES'i hizmete açarken.



MİTES'te İşletmeye açılan bu modern ana binalardan başka asgarî (5.000) adet tavuğun barınabileceği modern bir Tavukhane Binası, (507) kafesli modern bir tavşan binası, (150) adet fennî kovanın konulabileceği bir arı binası (70) adet büyük baş hayvanı barındırabilecek kapasitede modern bir ahır binası, tavukhaneye bitişik ve üç aileyi barındırabilecek nitelikte bir lojman binası, üç adet yem deposu, malzeme ambarı, marangozhane ve jeneratör binaları da yapılmış olup ayrıca içinde bol suyu bulunan bir arteziyen kuyusu açtırılmıştır. Geniş ve yeşil arazisi, 2.200 metre uzunluğunda sahili, geniş kumsalı, güzel ve sığ bir denizi, temiz havası ve bol güneşi olan MİTES'te tatilini geçiren işçi ailesi sayısı fazlalaşmaktadır.

B) MİTES Otel İşletmesi:

Bundan evvelki konuda, MİTES'te çok amaçlı modern bir Eğitim Merkezi binasının yapılmış olduğunu ve bu binanın özelliklerini belirtmiştik. Yapılış özelliği itibariyle her türlü sendikal eğitim hizmetlerini karşılayabilecek nitelikte olan bu bina aynı zamanda otel olaraktа işletmeye elverişli olduğundan 1.1.1974 tarihinden itibaren MİTES OTELİ adı altında çalıştırılmaya başlanmıştır.

C) MİTES Hayvancılık Tarım Park ve Bahçe İşleri

MİTES'in oldukça geniş olan arazisini ıslah ederek değerlendirmek, Siteye gelen üyelerimizin beslenme ihtiyaçlarını karşılamak ve Sendikamız tarafından açılan işçi pazarlarına çeşitli yiyecek maddeleri yetiştirmek için MİTES'i devamlı bir üretim merkezi haline getirmek amacıyla, Dairemize bağlı olarak 1973 yılında MİTES'te bir Hayvancılık Tarım Park ve Bahçe İşleri Müdürlüğü kurulmuş ve çalışmalara başlanmıştır.

2. KOOPERATİF ÇALIŞMALARI:

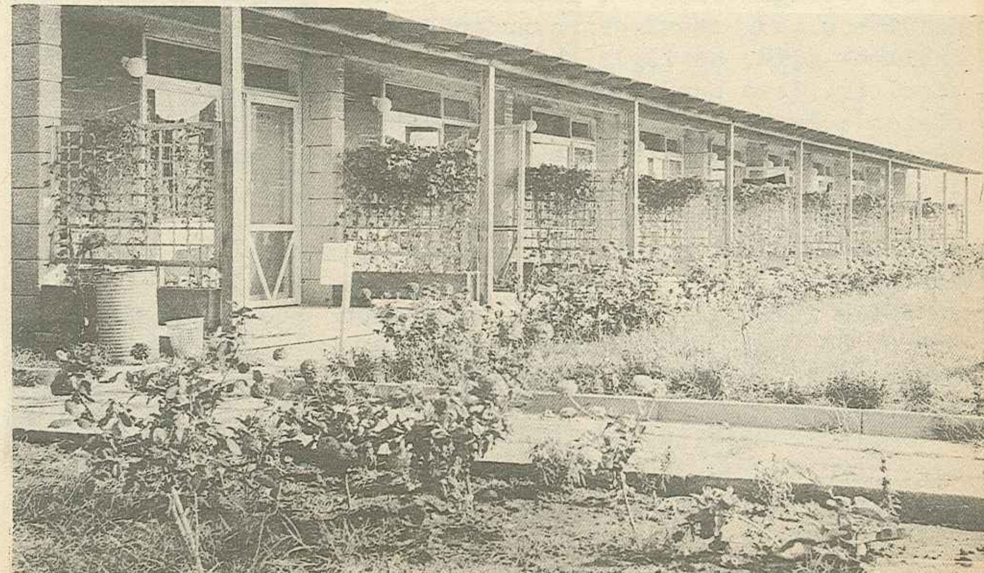
Daha önce de belirttiğimiz gibi üyelerimizin büyük çoğunluğu evsiz durumda ya da medeni ihtiyaçlardan uzak, insan sağlığına elverişli olmayan gecekondularda veya bodrum katlarda oturmaktadır.

Bir kısım üyelerimiz ise, sosyal sigortalar kurumu tarafından verilen konut kredilerinden yararlanarak bir konut sahibi olabilmek için bazı Yapı Kooperatiflerine girmişlerse de; bu kooperatiflerin idaresini elinde bulunduran ya da türlü entrikalarla kooperatifin idaresini ellerine geçiren açıkgöz ve kapkaççı kooperatifçiler, işçilerin dişinden tırnağından arttırdıkları paraları kişisel çıkarlarına sarfederek, çar-çur etmişler, hattâ bazıları da ortadan kaybolarak işçileri dolandırma yoluna gitmişlerdir. Bu fırsatçı ve kapkaççı kooperatifçilerin bu denli kötü davranışları karşısında, işçilerimizin kooperatiflere karşı güvenleri kalmadığı için giderek Sosyal Sigortalar Kurumunca verilen konut kredilerinden de yararlanma olanağından mahrum kalmışlardır.

İşte, üyelerimizi böyle profesyonel Kooperatifçilerin ağına düşürmekten kurtarmak, onlara kendi malı olan sağlam ve sağlık şartlarına elverişli sosyal meskenlere bir an evvel kavuşturmak amacıyle, Sendikamızın Yönetim ve Denetimi içerisinde bir bütün olarak organize edilebilecek ve aynı zamanda Yönetim ve Denetim işlerinde üyelerimizin de söz ve karar sahibi olabileceği nitelikte İşçi Konut Kooperatifleri kurmak için harekete geçilmiştir.

İşte bu amaç ve kararlar doğrultusunda çalışmalara başlayan Sendikamız, ilk plânda İstanbul'da dört ayrı yerde Maden - İş İşçi Yapı Kooperatiflerini kurmuş bulunmaktadır.

Bunlardan birincisi 450 Evler Kooperatifi ismiyle Merter Sitesinde, ikincisi 500 Evler Kooperatifi ismiyle Levent'te, üçüncüsü 700 Evler Kooperatifi ismiyle Pendik'te ve dördüncüsü de 1.000 Evler Kooperatifi ismiyle Silahtarağa'da kurulmuştur.



Bungolo tipi dinlenme evlerinden biri

3. MADEN-İŞ İŞÇİ KREDİ SANDIĞI (MİKS):

Gelişmiş ülkelerde işçilere istedikleri zaman kredi veren müesseseler, hattâ bankalar olduğu halde, yurdumuzda işçilere kredi veren müessese ya da bir işçi bankası mevcut değildir. İşçilerimiz böyle bir ihtiyaç karşısında kaldıkları zaman, ya patrona avuç açmakta, ya da tefecilerden çok yüksek faizle borç para almaktadırlar. Bu şekilde borç para almak, işçilerimizin onurunu zedelediği gibi ömür boyunca yakalarını borçtan kurtaramamalarına da sebep olmaktadır.

İşte işçilerimizin haysiyetini korumak, üyelerini patronlara kul olmaktan ve de insafsız tefecilerin pençesine düşmekten kurtarmak amacında olan Sendikamız, yine Sosyal Hizmetler ve Tesisler Dairesi içinde bir "Maden - İş Kredi Sandığı" kısa adıyla (MİKS) kurmağa karar vermiş bulunmaktadır.

Kuruluş hazırlıkları son safhada bulunan, ve önümüzdeki devrede kurulmasına muhakkak nazariyle baktığımız Kredi Sandığı faaliyete geçtiğinde, üyelerimize üç alanda kredi vermeyi amaçlamaktadır.

1- İşçi Pazarı Kredisi:

İşçi pazarlarından ihtiyacı olan maddeleri peşin olarak alamayan üyelerimize sandık yönetmeliğinde saptanacak miktar kadar kredi verilmek suretiyle, üyelerimizin istediği malları ucuz olarak ve taksitle almaları sağlanacaktır.

2- Borç Verme:

Üyelerimiz acil ihtiyaçlarını karşılamak için, yine doğrudan kredi sandığına müracat edecek, bu durumda olan üyelerimize, sandık tarafından ihtiyacın önemine göre ve uygun şartlarla borç para verilecektir.

3- Mesken Kredisi:

Üyelerimizi sağlam ve sağlık şartlarına elverişli bir konut sahibi yapabilmek için Sendikamız bünyesinde İşçi Yapı Kooperatifleri kurulduğunu daha önce belirtmiştik. Üyelerimizin bizzat Sendika yönetimi ve denetimi altında kurulan bu kooperatiflere gerçekten sonsuz bir itimat besledikleri, böyle bir fırsatı kaçırmak istemediklerini her zaman ve her yerde içtenlikle söyledikleri hâlde, bir kısım üyelerimiz maalesef ödeme güçleri yetersiz olduğundan kooperatiflerden istenmeyerek ayrılmak zorunda kalmaktadırlar.

İşte kredi sandığı bu durumda olan üyelere mesken kredisi vermek suretiyle, işçi kardeşlerimizin ödeme gücüne destek olacak ve kooperatife olan borçlarını ödeyememe endişesinden kurtaracaktır.

4. MADEN-İŞ İŞÇİ PAZARI (MİP):

Memleketimizde hayat pahalılığının artmasına sebep olan başlıca etkenlerden birinin de yorulmadan fazla kazanç sağlayan açıkgöz aracılar olduğu malûmunuzdur.

Üreticilerle tüketiciler arasında faaliyet gösteren bu aracılar, her türlü tüketim mallarını birbirleri arasında el değiştirmek suretiyle bir malı asıl fiatından çok fazla bir fiata yükseltmektedirler.

Bu çeşit aracılara fırsat verilmeden üyelerimizin beslenme, giyinme ve diğer çeşitli medenî ihtiyaçlarını daha ucuza satın alabilmelerine olanak sağlamak için, işçi pazarlarının, işçilerin çoğunlukta bulunduğu bölgelerde bir an evvel açılması için çalışılmaktadır.

Bu teşebbüsü gerçekleştirmek için Pendik'te bir arsa alınarak 5 katlı ve çok amaçlı bir temsilcilik binası yapımına başlanmıştır.

Son zamanlarda üyelerimiz tarafından fazla talep edilen işçi pazarlarının bir an evvel açılabilmesi için, en kısa zamanda ve ilk plânda Pendik, Safraköy, Silahtarağa, Sağmalcılar, İzmit, İzmir, Ereğli ve Antalya'da işçi pazarları açılacak, arkasından da Ankara, Eskişehir ve Bursa illerinde açılması cihetine gidilecektir.

Açılacak olan işçi pazarlarında her türlü yiyecek maddeleri ile çeşitli ev eşyalarının satışı yapılacaktır. Satışlarda kâr gayesi güdülmeyecek, bütün mallar mümkün olduğu kadar birinci elden alınıp başka aracı sokulmadan doğrudan pazara intikal ettirileceğinden üyelerimiz hem kalite ve hem de ucuzluk bakımından büyük faydalar sağlayacaktır.

5. KONFEKSİYON İŞLETMESİ:

Üyelerimizin diğer ekonomik sosyal sorunlarının çözümlenmesinde ciddi girişimlerde bulunan Sendikamız, bu girişimlerine paralel olarak üyelerimizin giyim ihtiyaçlarının da piyasaya göre hem daha ucuza ve hem de daha kaliteli kumaşlardan sağlanmasına yardımcı olmak için, Genel Yürütme Kurulunca Pendik'te bir Konfeksiyon Atölyesi açılmasını karar verilmiş ve 1 Nisan 1974 tarihinden itibaren hazırlıklara başlanmıştır.

Maden - İş Giyim Sanayi, kısa adı MİGSAN olan bu sanayi kolu, Sendikamızın, Pendik'te yaptırdığı beş katlı Temsilcilik binasının ikinci ve üçüncü katlarında kurulacaktır.

Dikilen elbiselerin açılacak işçi pazarlarında ve Sendikamıza bağlı, bütün bölgelerde satılması için gereken tedbirler alınacaktır.

6. İNŞAAT İŞLERİ:

Bilindiği üzere, gerek Genel Merkez ve gerekse Bölge Temsilciliklerimizin çoğunluğu Sendikal çalışmalarını hâlen kiralık binalarda sürdürmektedir.

İşte Sendikamıza ait mevcut binaların ve tesislerin her türlü bakım ve onarım işleri ile gerek MİTES'te ve gerekse Bölge Temsilcilikleri için yapımına başlanan ve ileride yapılması öngörülen Sendika binalarının ucuza mal olması, sağlam olması ve çabuk yapılması amacı ile Dairemize bağlı olarak bir de İnşaat İşleri Müdürlüğü kurulmuştur.

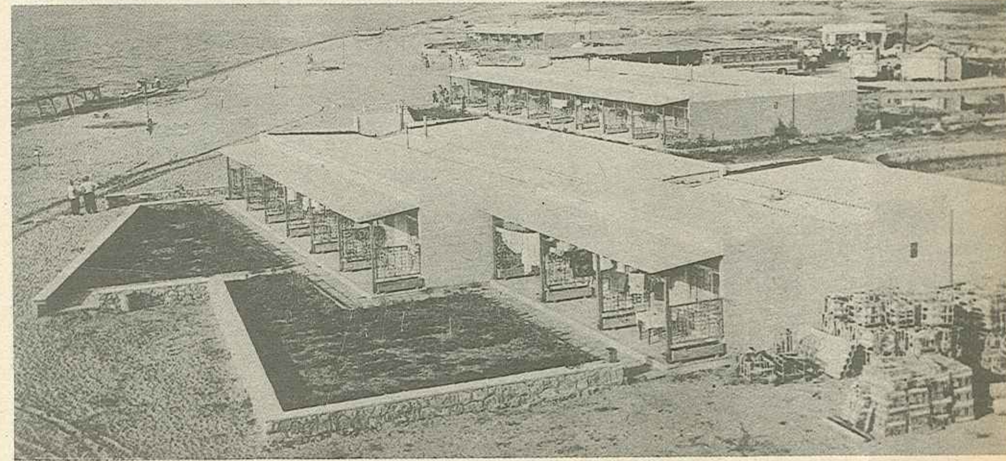
Kadrosunda yetenekli Mühendis ve Teknik Elemanları bulunan bu müdürlük, şimdiki hâlde Sendikamızın dört grupta toplanan İnşaat Bölgelerinde faaliyet göstermektedir.

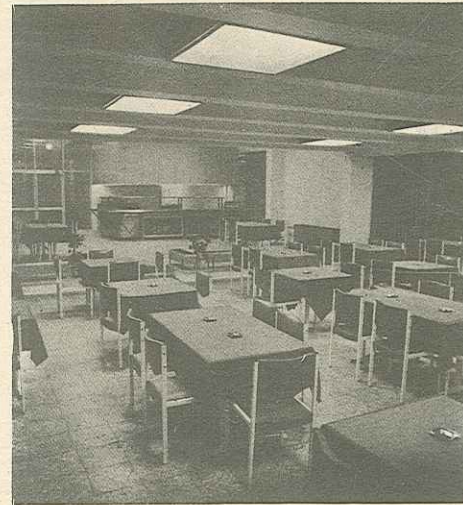
1- MİTES Tesisleri İnşaatı
2- Pendik IV. Bölge İnşaatı
3- Fındıkzade I. Bölge İnşaatı
4- Silahtarağa XIV. Bölge İnşaatı

Daha önce de belirttiğimiz gibi Sendikamız, bir taraftan MİTES'te kurulan ve kurulmasına devam edilmekte olan tesislere büyük yatırım harcamaları yaperken, diğer taraftan da her Bölge Temsilciliği için çok amaçlı yeni Sendika binaları yapılmasına ve de Sendikal faaliyetlere elverişli görülen hazır binalardan satın alınmasına önem vermektedir.

Bundan önceki dönemde; Antalya'da (XI. Bölge Temsilciliği için), Ankara'da (II. Bölge Temsilciliği için) alınmış olan Sendika binalarına ilâveten, bu dönem içinde de, İzmir Konak Meydanında inşa edilen iş hanından kısım kısım almak suretiyle 7 odası bulunan bir kat satın alınmış ve İZMİR III. Bölge Temsilciliğinin hizmetine verilmiştir.

Mites'ten Genel Görünüş

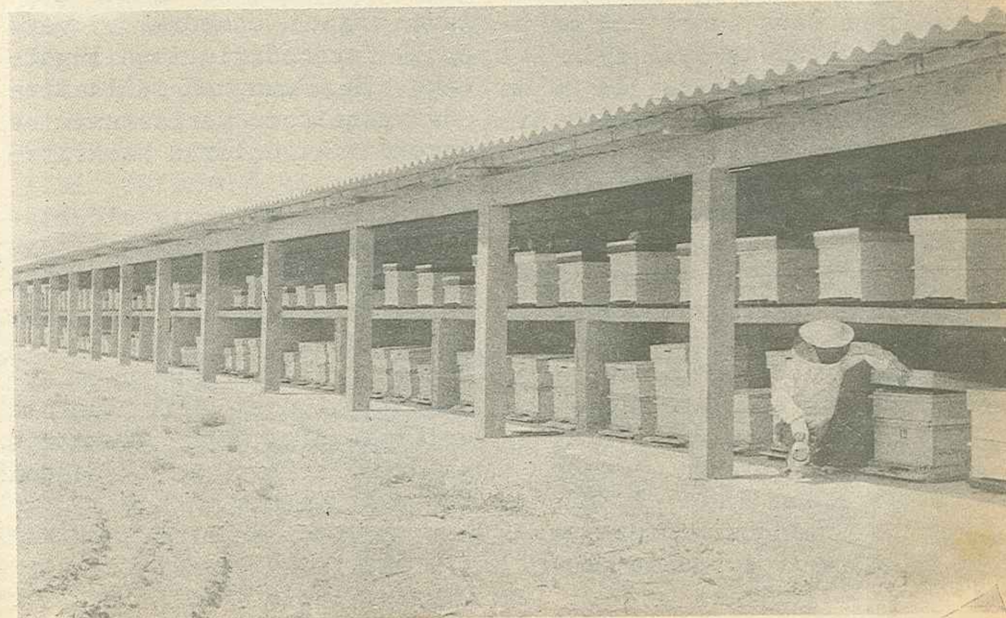




Yemekhane



Deniz Gazinosu



150 Adet Fenni Kovan'ın Bulunduğu Arı Binası.

EĞİTİM ÇALIŞMALARIMIZ

Eğitimi en önemli fonksiyonlarından biri olarak kabul eden Sendikamız, üyelerinin bilgi, bilinç düzeylerini yükseltmek toplumun en demokratik kesimini oluşturan işçi sınıfını gerek sendika gerek yurt yönetiminde söz sahibi kılmak amacıyla eğitim çalışmaları yapmaktadır.

12 Mart'tan sonra meydana gelen olağanüstü dönemde, her türlü işçi eylemi ile birlikte eğitim çalışmalarının da yasaklanması, iki yıl gibi hiç de küçümsenmiyecek bir süre içinde bu uğraşlarımıza ara vermek zorunda kalmamıza neden olmuştur. 1973 yılında Balıkesir'de sıkıyönetimin kalkması sonucu eğitim çalışmaları Gönen'de bulunan eğitim sitemize kaydırılmış ve Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında birer hafta süreli iki Toplu Sözleşme ve iki de Sertifika Semineri yapılmıştır.

Eğitim çalışmalarımız daha çok 1974 yılında yoğunluk kazanmıştır.



B-TİPİ Eğitim Seminerine Katılan Üyelerimiz için düzenlenen gezide Truva Kalıntıları gezildi.

A-TİPİ Seminerler:

Ocak (1974) ayında başlıyan ve aralıksız devam eden A-Tipi, 3 günlük Hafta Sonu Yetiştirme Seminerleri, Istanbulda 14, İzmit'te 4, Ereğli'de 1, İzmir'de 1 olmak üzere 20 kez tekrarlanmış ve kısa sürere çok sayıda üyemiz bu seminerlerden geçirilmiştir.

B-TİPİ Seminerler:

Sendikal, sosyal, politik ve ekonomik konuları içeren A-TİPİ Seminerlerden sonra, bu seminerlere katılan üyelerimizi daha ileri düzeye ulaştırmak için Gönen Mites'te bir hafta süreli B-TİPİ Geliştirme Seminerleri düzenlenmiş, 4 grup halinde bu seminerlere 130 üyemiz katılmıştır.

Görgü Eğitimi:

Sendikamız, yurt içinde ve uluslararası plânda işçi dayanışmasını sağlamak amacıyla yurt içi ve yurt dışı geziler düzenlemektedir.

Yurt dışı gezilerde kullanılmak üzere 25 kişilik bir otobüs alınmış ve ilk gezinin 20 Temmuz - 10 Ağustos tarihleri arasında yapılması kararlaştırılmıştır.

Bundan böyle gerek yurt içi gerek yurt dışı geziler sık sık plânlanacak ve daha çok sayıda üyemizin bu olanaktan yararlanması sağlanacaktır.

Konferanslar:

Önümüzdeki eğitim döneminde, yapılan program gereğince, bugüne dek olduğu gibi bundan sonra da konferanslarla birlikte her çeşit eğitim ve kültür faaliyetlerine geniş yer verilecektir.

İşçi Çocuklarının Eğitimi:

Sendikamız, işçi çocuklarının eğitiminde büyük duyarlılık içindedir. Her yıl bütçesinden ayırdığı fonla işçi çocuklarının yoğun olduğu okullara çeşitli araç gereç yardımı yapmaktadır.

Ayrıca her yıl Mites'e dinlenmeye gelen üyelerimizin çocuklarına, toplu yaşama, öğrenme ve eğlenme alışkanlıkları kazandırmak amacıyla öğretmenlerin gözetiminde ayrı eğitim programları düzenlenmektedir.

Önümüzdeki Dönem:

Önümüzdeki eğitim sezonuna, genişletilmiş kadrolar ve yeniden geliştirilecek programlarla girilecektir.

Çeşitli tipte yapılacak eğitim çalışmalarını Eğitim Dairesince şimdiden bir plâna bağlanmakta ve programlaştırılmaktadır. UYGULAMALAR GENEL YÖNETİM KURULUMUZUN KARARI UYARINCA EKİM-MAYIS AYLARI ARASINDA YAPILACAKTIR.

141 - 142 VE ANAYASA MAHKEMESİNİN İPTAL KARARI

1936 yılında Faşist İtalyan Ceza Kanunundan Türk Ceza Kanununa aktarılan bu maddeler, egemenliğin kullanılmasında halktan yana bütün güçlerin karşısına çıkarılmıştır.

Bilindiği gibi Genel Af Kanunu daha önce gerek koalisyon protokolünde gerek hükümet programında MSP'nin de desteğini alarak meclislere sunulmuş daha sonra sağ muhalefetin olumsuz oylarıyla 141 ve 142 nci maddelerden hüküm giyenler, af kapsamının dışında bırakılmıştır.

Çoğulcu demokrasiden yana demokrasiye inanan ve geniş halk kitlelerinin oylarıyla iktidara gelen CHP, halka verdiği sözde durmuş ve 136 imzalı dilekçeyle Anayasa Mahkemesine başvurarak, Anayasaya aykırı olan bu durumun iptalini istemiştir. Anayasa Mahkemesi itirazı incelemiş ve adı geçen Genel Af Yasasının 5. maddesinin Anayasaya aykırılığını saptamış ve 141. 142. maddelerden sanık ve mahkûmların da aftan yararlanması gereğine karar vermiştir.

Egemen güçler bu sefer kendilerine boy hedefi olarak Anayasa Mahkemesini seçmişlerdir.

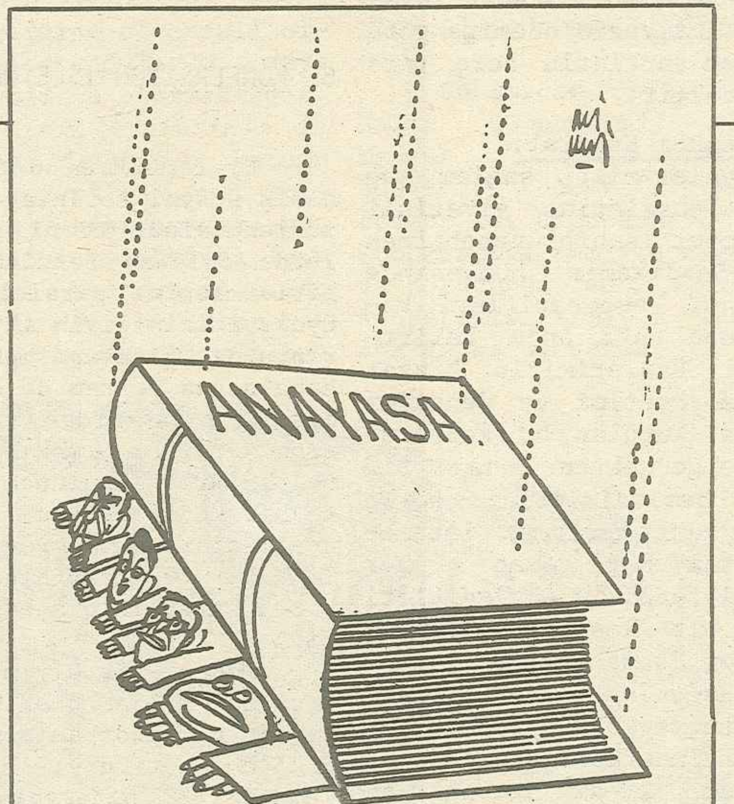
Anayasa Mahkemesi iptal kararıyla, sadece üzerine düşen bir görevi yerine getirmiş ve çıkarılan yasanın Anayasaya uygun olmayışı gerçeğini saptamıştır. Egemen güçlerin kabul etmedikleri veya etmek istemedikleri asıl gerçek, demokrasinin ülkemize gün geçtikçe yerleşmesi ve demokratik güçlerin başarısıdır.

Geçmişte yapmış olduklarıı işlemleri yürütemez olmanın vermiş olduğu kızgınlık ve 14 Ekim seçimlerinde uğramış oldukları yenilginin eziklikleri içinde ne yapacaklarını bilemez bir duruma gelmişlerdir. Yüce Mahkemeye saldırımalarının asıl nedeni budur kanımızca.

Anayasa Mahkemesi bu kararıyla tarihî bir görevi yerine getirmiş ve demokrasinin başarısını ve haklılığını böylelikle bir kere daha damgalamıştır.

TÜRKLER ve ŞARMAN AVUSTURYA'daydılar

Genel Başkanımız Kemal Türkler, Genel Başkan Vekilimiz Cavit Şarman, IV. Bölge Temsilcimiz Mehmet Karaca ve Sina Pamukçu geçen ay içinde toplanan Avusturya Metal ve Yeraltı Madeni Sanayi İşçileri Sendikasının Kongresine katılmak üzere Viyana'ya gittiler.



KIBRIS OLAYLARI ÜZERİNE DİSK YÖNETİM KURULU ÖNEMLİ KARARLAR ALDI.

Baştarafı 1. sayfada

1- Kıbrıs'taki bağımsızlık ve anayasal düzeni yıkan ve Yunan Cuntasınca düzenlenen darbe hareketinden sonra barış, özgürlük, demokrasi ve Kıbrıs'ta Anayasal düzenin yeniden kurulmasını amaçlayan Kıbrıs çıkartması konusunda DİSK, hükümetimizin yanındadır ve desteklemektedir.

2- DİSK, Kıbrıs'ta, Türk Silâhlı Kuvvetlerinin kontrolu dışındaki bölgelerde dağınık ve desteksiz olarak bulunan Türkleri, hunharca ve zalimce öldürme hareketine giren Yunan ve Rumları dünya kamuoyunda protesto eder.

3- DİSK, üye Sendikalarına bağlı bütün işçilerin asgarî birer brüt yevmiyeleri ile devletin Savaş fonuna katılmaları kampanyasını açmıştır.

4- DİSK, yurt dışındaki işçileri ve bütün halkımızı, herkesi kendi ekonomik gücü oranında devletin savaş fonuna katkıda bulunmaya çağırır.

5- DİSK, gerekli ve zorunlu görüldüğü takdirde, Hükümetin kararname veya kanun çıkarma yoluyla devletin savaş fonu hesabına, bütün çalışanların günde bir saat fazla çalışma ile katkıda bulunması uygulamasını önerir.

6- DİSK, bütün işçileri ve Türk halkını kan bağışında bulunmaya çağırır.

7- DİSK, doğrudan doğruya devletin savaş gücüyle ilgili olmasa dahi, psikolojik açıdan etken durumda olan grevlerin ve grev durumuna gelen uyuşmazlıkların derhal bir anlaşma ile son bulması konusunda işçilerin fedakârlığı, işveren yararına ve geçim açısından işçi aleyhine olduğu düşüncesi ile işverenlerin fedakârlık yapması gerektiğine inanır ve bu konuda işverenleri fedakârlık yapmaya çağırır. DİSK, bünyesindeki grevlerde re'sen, bağımsız sendikalar bünyesindeki grevlerde ise davet vuku bulduğu takdirde aracılık görevini üstlenmeye hazırdır.

8- DİSK, kendisinde ve üye Sendikalarında bulunan her türlü araç ve gereçleri devlet emrine vermeye hazırdır.

9- DİSK, işçileri ve tüm halkımızı Sıkıyönetim emirlerine harfiyen, vaktinde uymaya, devletin resmî açıklamasından başka kişilerin olumsuz davranış ve konuşmaları karşısında dikkatli ve tedbirli olmaya davet eder.

10- Ülke bütünlüğü, savaş hali ve barış, özgürlük, demokrasi, Kıbrıs'ta anayasal düzenin kurulmasını amaçlayan Kıbrıs çıkartması ve harekâtı konusunda DİSK, Türk-İş'i birlikte hareket için işbirliğine çağırır.

DİSK GENEL BAŞKANI "BAĞIMSIZ DIŞ POLİTİKA GERÇEKLEŞMELİDİR" DEDİ

Baştarafı 1. sayfada

Vergi ve döviz kaçakçılığını kesinlikle tıkayan, vergi dışı bırakılan tarım kesimi milyarderlerini vergilendiren bir tutumla ulusal savunmanın zorunlu gördüğü parasal kaynakları mutlaka sağlamalıyız.

Emekçi halkın mutluluğuna öncelik tanıyan bir sosyal politika izlemeyi vadeden iktidar, bir an önce asgarî ücretleri beş kişilik bir aile modeline göre saptamalı ve asgarî ücret vergi dışı bırakılmalıdır. İşçileri yıllardır huzursuz eden toplu sözleşme yetkisinin saptanmasındaki hileler ve sahte imza ile yetki almalar dönemine son verecek girişimler daha fazla geciktirilmemelidir. Toplu İş Sözleşmesinde yetkinin hangi sendikada olduğu, işyeri işçilerinin gizli oyuyla saptanmalıdır. Referandum, Türkiye koşullarına göre en geçerli ve en gerçekçi yoldur. Bunun sağlanması sarı şebekelerin, işveren kurdurması üyesiz sendikaların ve hileye dayalı "üye çoğunluğu" kahramanlığının sonunu getirecektir.

İktidar, çalışma hayatına demokrasiyi tüm kurum ve kuralları ile gerçekleştirmeye henüz başlamamıştır. Yalnız en çok üyesi olan işçi örgütünü tek muhatap sayan anlayış hem Anayasaya, hem Sendikalar Yasasına, hem Uluslararası uygulamalara ters düşmektedir. İktidar, geçmiş yıllarda sağcı Bakanların desteğiyle yozlaştırılan Hükümet - İşçi Örgütleri ilişkilerini demokratik anlayış temeline mutlaka oturtmalıdır. Biz Sosyal Sigortalar Kurumunun paralarının çarçur edilmesinin ve haksız tasarruflara yol açan girişimlerin sorumlusu olarak 1967'den buyana S.S.K. Genel Kurullarına kayrılarak çağrılan Türk-İş delegelerini de sorumlu görüyor ve Kurumu iflâsın eşiğine getiren anlayışı şiddetle suçluyoruz." demiştir.

KEMAL TÜRKLER "KURULAN VE KURULACAK OLAN PARTİLERLE DİSK'İN İLİŞKİSİ YOK" DEDİ.

Baştarafı 1. sayfada

"DİSK" Genel Yönetim Kurulu, genel doğrultudaki politikasını yeniden görüşmüş ve aldığı kararla Federasyon olarak ilk intibamız 14 Ekim seçimlerinden önceki yayınladığımız bildiri doğrultusundadır."

"DİSK" Genel Başkanı Kemal Türkler yazılı demecine "DİSK İşçi Sınıfının çıkarlarının hangi doğrultuda olduğunu ve günün koşullarına göre meydana gelen nasıl bir ortam içinde ve ne yönde gerçekleşeceğini iyi bilmektedir. Bu nedenle bu konuda İşçi sınıfı üzerinde bir oyun sözkonusu olursa, Federasyon olarak böyle bir oyun karşısında seyirci kalmamakta kararlıyız", diyerek son vermektedir.

barış için savaş

Baştarafı 1. sayfada

Başbakan Ecevit ilk günü verdiği demeçte, Türk Silahlı Kuvvetlerinin savaş için değil, zorbaca bir istilâya son vermek için Kıbrıs'ta bulunduklarını, ateş açılmadıkça ateş edilmeyeceğini ve Türkiye'nin Kıbrıs'ta barış, kardeşlik ve özgürlüklerin yeniden kurulmasını amaçladığını belirtmiştir.

Üç gün süren harekât sonunda Türk Silahlı Kuvvetleri önceden plânlanan hedefe ulaşmış, Kıbrıs ve Yunan faşistlerine altından kalkamıyacakları kesin darbeyi vurduktan sonra Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyinin çağrısına uyarak 22 Temmuz Pazartesi Saat 17.00'de ateşi kesmiştir. Ateşkes'in başladığı saatlerde Lefkoşe'den Girne'ye giden ana yol Girne limanı ile adanın Kuzey kıyılarının önemli bölümü Türk Silahlı Kuvvetlerinin kontrolu altına girmiştir.

Yaptığı basın toplantısında genel durumu bütün açıklığı ile değerlendiren Ecevit: "Askerî harekât yönünden belki birkaç gün daha devam etmemiz gerekirdi. Fakat biz istilâcı değiliz. Biz barışçıyız. Güvenlik Konseyinin kararına uymayı gerekli gördük." demiştir.

MEHMET KARACA yeniden IV. Bölge temsilciliğine seçildi

Baştarafı 1. sayfada

Bölgesinde mücadeleci ve çalışkan birisi olarak tanınan ve sevilen genç arkadaşımıza görevinde başarılar dileriz.

Denetim Kuruluna; Nevzat Gündüz (Arçelik), Turhan Eraslan (Arçelik) ve Mehmet Mıhlacı'nın (Aksan) getirildiği Konsey Toplantısında Onur Kuruluna ise; Taylan Akgün (Singer), Hasan Kahraman (Doğu Saç Galveniz) ve Resul Alacan (Haymak) seçilmişlerdir.

İSKENDERUN DEMİR ÇELİK'TEKİ İŞÇİ OLAYLARI

Baştarafı 1. sayfada

Işverenden her ay "Sendika" adı altında binlerce lira alarak "Sendika İstihkakı" deyimi ile iş hayatımız ve iş hukukumuz literatürüne yeni bir öğe ekliyen, işçilerin haberi olmadan sözleşme imzalayan bir korsan sendikanın bütün bu yaptıkları yetmiyormuşcasına sendika seçme özgürlüğü ve iş kanununun uygulanmasından başka bir amacı olmayan masum işçi hareketini hükümete karşı bir hareketmiş gibi göstermeye kalkması, devlet düzenine yönelmiş bir eylemmişçesine kamuoyuna yansıtması da dikkat çekicidir.

İşin diğer ilginç yanı Türk - İş'e bağlı ve işkolunda yetkisi bulunan Yol - İş Federasyonunun bu üyesiz sendikayı bünyesine aldığı yolundaki haberlerdir. Bu üzücü durumun sözkonusu olmaması içten dileğimizdir.

Bu arada konuya büyük önem veren CHP'nin davranışını tasvip ederken Hükümetten de daha âdil ve enerjik bir tutum bekliyor, DİSK'in işçinin özgürcü Sendika seçme hakkını sonuna dek savunacağını bir kez daha belirtiyoruz.

DEVRİMCİ SAFLARIMIZA AKIN BAŞLADI


Bahtiyar Erkul


Hüseyin Ekinci


Ergun Erdem


Celâl Alçınkaya


Selim Mahmutoğlu


Hakkı Öztürk


Mehmet Ertürk

DEVRİMCİ SAFLARIMIZA AKIN BAŞLADI

Uyanan, bilinçlenen ve sarı sendikaların ihanetini gören BİNLERCE İŞÇİ, Devrimci saflarımıza katılmaya başladı.

Son aylarda yoğunlaşan katılmaların tablosu şöyledir:

1. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Erka Balata Otomotiv San., Türk Telefon, Taşer Koll. Şti., İdaş Istanbul Döşeme San. Türkeli Tic. A.Ş. Asansör Fab., Öztel Tic. ve San., Şahlan Ütü Fab., Kurtbaş, Başkurt, Garanti Alüminyum San. Lmt. Şti.

ÖRGÜTLENME PLÂNINA ALINAN İŞYERLERİ

Otomarsan, Ellialtıoğlu, Kale Kilit, İnpres, Maksan, Tater Alüminyum, Dever Madenî Eşya, Evsan, Alarko, General Elektrik Motor.

Katılmalar hakkında Maha Ajansına demeç veren Bölge Temsilcisi Ergun Erdem şunları söylemiştir:

"Hazırladığımız bilimsel nitelikteki örgütlenme programı ve uyguladığımız etkin yöntemlerle bölgemizdeki sarı sendikaları en kısa zamanda tasfiye edeceğiz."

2. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Kaya Döküm, Ankara Elektrik San., Alimüno Aliminyum San. ve Güleryüz Makina San.

Bölgedeki gelişme ile ilgili bir açıklama yapan Bölge Temsilcisi Hüsiyen Ekinci, "Bölge Temsilcilik görevine başladığım zaman Ankara'da bir durgunluk vardı. Bölgesel araştırma sonunda hazırladığımız plân ve saptadığımız yeni yöntemlerle Bölge dinamizme kavuştu. Sağladığımız gelişme bu dinamizmin sonucudur."

3. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Teba Fabrikası, Gözlük San. ve Yurtçu Demir Çelik San.

Bölge Temsilci Vekili Vural Atis, Maha Ajansı muhabirinin İzmir'deki örgütlenmelerle ilgili sorusuna şu cevabı vermiştir:

"Biz bölgemizde DİSK, adına da çalışmalar yapmaktayız. Bildiğiniz gibi Bölge Temsilcisi Bahtiyar Erkul, aynı zamanda DİSK'in de Bölge Temsilcisidir. Faaliyet alanımıza Manisa da girmektedir. Bu dönem için hazırladığımız örgütlenme programını Ekim ayında uygulamaya koyacağız. Çünkü yaz aylarında başarılı çalışmalar yapılamıyor, sadece klâsik çalışmalarımızı yürüyoruz.

4. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

4. Bölge Temsilciliği, genel plândaki örgütlenme çalışmaları yanında bölge bakımından büyük önemi olan ve 600-700 işçi çalışan ECA Fabrikasının örgütlenmesine başlamıştır.

6. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Reno Servisi Motorlu Araçları İmâl ve Satış A.Ş., Istanbul Metalurji ve Çelik Tel. San. ve Tic. A.Ş., Masis Eşya San. A.Ş., Çuhadaroğlu Alüminyum Doğrama Fab., Elektronik Hesap Makinaları, Frikal Endüstri Soğutma ve Isıtma San. ve Tic. A.Ş., As Kablo San. Haluk Özen ve Ort. Koll. Şti., Tekar Tersin Aletleri, Zafer Çelik Eşya Ruto Motorlu Araçları A.Ş.

Bölge Temsilcisi Mehmet Ertürk, "DİSK'in ilkelerine uygun çalışmaları bölgede büyük uyanış yaratmıştır. Bu uyanışı iyi kanalize ettiğimiz için saflarımıza katılma hızlanmıştır."

7. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Bölgedeki örgütlenme çalışmaları hakkında bir açıklama yapan Bölge Temsilcisi Hakkı Öztürk, "Bu dönem iki önemli Fabrikayı örgütlemiştik. Ancak üye sahteciliği yapıldığı için maalesef yetki alamadık. Fakat buna rağmen İşçiler Sendikamıza bağlılıklarını sürdürüyorlar. Referandum yasası çıkar çıkmaz Bölgemizde sarı sendika kalmıyacaktır."

10. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Bölgenin örgütlenme çalışmalarını bizzat Teşkilâtlanma Dairesi sürdürmektedir. Adana ve Mersin illerini içeren bu bölgede uzun bir süre kalan Daire Müdürü Nurettin Çavdargil, "Bu süre içinde 2 büyük işyerini örgütledik ve Toplu Sözleşme Yetkisi aldık. Bölgede örgütlenecek pek işyeri kalmadı. Küçük bir iki işyerinin örgütlenmesi de plâna alınmıştır" dedi.

13. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Otomobil ve Yan Sanayiinin yoğun olduğu Bursa'daki gelişmeleri Bölge Temsilcisi Selim Mahmutoğlu şöyle özetlemiştir.

"Çıkar kavgası içinde bulunan bir sarı örgütün gerçek kimliği hergün daha belirgin hâle gelmektedir. Bu durumu iyi değerlendiren işçiler saflarımıza katılmaktadır. Bu katılma hızı özellikle Maysan İşyerinde imzaladığımız başarı sözleşmeden sonra artmıştır."

14. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Fazla örgütlenme sorunu olmayan bu bölge hakkında Bölge Temsilcisi Celâl Alçınkaya şunları söylemiştir:

"Bölgemizde örgütlenmeyen çok az işçi kalmıştır. Örgütlenme plânına göre en kısa sürede örgütsüz işçi kalmıyacaktır."

ÇUKUROVA'DA ÖRGÜTLENME

Çumitaş işyerinde toplu sözleşme yetkisi olan sendikamız, toplu sözleşme müzakerelerine başladı.

Mersin - Tarsus Adana yolu üzerinde kurulu ÇUMİTAŞ işyerindeki işçiler işyeri sendikasından istifa ederek, sendikamız bünyesine katılmışlardır.

Toplu sözleşme yetkisini alan sendikamız, işvereni görüşmelere çağırmış ve görüşmeler devam etmektedir. İşyerinde tam bir dayanışma vardır. Müzakerelere Genel Merkez Toplu Sözleşme Uzmanlarından Toygun ERASLAN ile işyeri baştemsilcisi Necati EREN, temsilciler, Rafet BAŞTÜRK, Recep ŞİMŞEK, Şerafettin SARI, Ahmet ASLAN ve İsmail EROL katılmaktadırlar.


MADEN-İŞ
15 günde bir çıkar

Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makine Sanayii İşçileri Sendikası adına
Sahibi: KEMAL TÜRKLER
Yazı İşleri Müdürü: KUDRET YILDIRIM
Yazışma ve Yönetim Yeri: Barbaros Bulvarı No.58 Beşiktaş-ISTANBUL
Telefon: 47 97 47 - 47 92 00 - 47 33 98

Filmler: Ebru Grafik 27 28 77
Bu sayı 50.000 adet basılmıştır.

Basıldığı yer: AROFİS